

(共 3 頁)

傳真：2110 3518

電郵：[mwc@labour.gov.hk](mailto:mwc@labour.gov.hk)

郵寄：香港中環統一碼頭道 38 號海港政府大樓 1 樓最低工資委員會

敬啟者：

### 意見書

本會反對再調高最低工資水平，原因如下：

1. 最低工資設立的目的是保障低收入僱員，避免工資過低。綜觀香港近年情況，在市場自由調節下，許多低技術及低學歷的僱員，工資水平已獲大幅提升。以洗碗工為例，時薪大都已遠高於最低工資\$30。雖然引發僱員薪酬大幅上升的主要原因並不是最低工資，而是旅遊業帶旺市道及人手不足等市場因素造成，但本會認為，既然僱員工資過低的情況已可避免，那就更加沒有需要提高最低工資。
2. 飲食業近年經營成本持續上漲，除了租金及食材等開支不斷上升外，最低工資每次調高均會引發薪酬階梯漣漪效應，加上低技術行業之間薪酬水平互相推高，所引發的加薪效應尤其打擊人手密集的飲食業。根據統計處數字也顯示，自最低工資落實後，飲食業整體僱員薪酬佔總經營開支的比例持續上升，由 2010 年 46.3% 升至 2012 年 48.3%。可見，薪酬開支是飲食業最大的支出，而且比重愈來愈大，故每次上調最低工資，對飲食業都會造成沉重的負擔。

此外，最低工資不單引發薪酬階梯漣漪效應，也會造成成本上漲的連鎖效應，包括勞保費、送貨運輸費用、洗熨費及管理費等各類與工資關係較大的收費均會大幅上調。連串的成本上漲，均令經營者疲於奔命。不少業界向本會反映，希望最低工資不要再調升，讓他們有喘息的空間。

3. 從傳媒報道及會員傳來的消息，非集團式經營的中小型食肆已走向萎縮，愈來愈多中小型食肆因支持不住急增的經營成本而退出市場。業內的中小企僱主不時向本會表示，沒有中央廚房及機器等輔助，難以縮減成本，只有靠人手操作，最低工資令他們更難與連鎖企業競爭。

這從統計處數字可見一斑。雖然在過去數年經濟蓬勃的時間，飲食業整體盈利有輕微上升，但中小型食肆卻剛好相反，整體稅前及折舊前的盈利率由 2010

年 5.1% 跌至 2012 年 2.5%。這現狀在中小型中式酒樓菜館尤其顯著，該組別整體稅前及折舊前的盈利率由 2010 年 2.1% 跌至 2012 年 0.3%。扣除稅款及折舊後，絕大部分中小型中式酒樓菜館都是蝕本經營。

當工會在倡議養活家庭的最低工資水平時，本會則堅拒一個扼殺中小企的最低工資水平，即是反對最低工資水平過高，而扼殺了中小企的生存空間。因為長此下去，這只會令市場愈漸傾斜，減少社會向上流動的機會。

4. 業界認為，近日市場陸續傳出不利的信息，大家必須提高警覺，不應再加重業界的薪酬開支，避免市道逆轉的勢頭一旦持續不變，業界失去走位空間。其實近日不止零售市道轉弱，食肆總收益以數量計已持續有三季（2013 年 7 月至 2014 年 3 月）比對上一年同期下跌。換言之，即使食肆生意額有增加，只反映單價上升，但其實顧客光顧的次數已經持續減少。

隨著近期社會一些事件的發展，自由行效應似乎有減退的跡象，加上高通脹減低市民消費意欲的現狀開始浮現，業界對未來一年的經濟前景甚為憂慮。如果最低工資再上調，業界未必如過去數年般有能力將部分壓力轉嫁給消費者，故大家必須持務實的態度去調整最低工資水平，避免倒閉潮一觸即發。

5. 飲食業近年經營相當困難，除了因為經營成本持續上升外，行內缺人情況亦非常嚴重。業界發現，自最低工資落實後，不少求職者要求僱主現金支薪，並且要求僱主不供強積金，以免收入過高，而被取消公屋住戶或領取綜援的資格。本會認為，如果不去堵塞有關社會政策的漏洞，而只顧盲目提高最低工資水平，不單無助低收入家庭就業，反令社會僅餘的勞動力也沒法釋放，加劇低技術行業人手短缺的問題。
6. 本會參考立法會議員張宇人辦事處提供的《2014 年飲食業最低工資調查》結果。有關調查於今年 5 月初進行，以郵寄方式向食肆發問卷調查，約一星期收回 70 份問卷，涉及約 444 間店舖及二萬名僱員。結果顯示，49% 收回來的問卷要求最低工資維持於 \$30 甚或下調，另 3% 要求自由市場調節或取消最低工資等；另外有 21% 表示只可接受調升至 \$31，19% 則指可接受升至 \$32，沒有人同意加至 \$35。因此，以維持最低工資不變的意見為大多數。

另外，問卷也問及，如果最低工資水平調整至三個不同水平，食肆加價的情況。結果顯示，如果最低工資水平調整至時薪 \$31，約 44% 回覆者會加價，當中平均加幅為 4.4%；若調高至 \$33，則有 81% 回覆者表示會加價，當中平均

加幅為 6%；若調高至\$35，則高達 89%回覆者表示會加價，當中平均加幅高達 9%。可見，不少業界嘗試以加價的方式，轉嫁部分成本的壓力給消費者。本會認為，大家應小心研究加價潮對市民生活的影響，千萬不要好心做壞事，避免因為提高最低工資，反加重中下層市民的生活負擔。

須留意，根據回覆者的預測，如果最低工資時薪加至\$31、\$33 及\$35，薪酬總開支加幅分別平均高達 5%、9%及 13%。另外，90%回覆者認為，未來一年將有轉嫁困難，故從調查結果亦看到，若最低工資升得愈高，對比開支增幅，其實加價幅度愈加克制，反而更大比例的業界採取其他節約方法，舉例如下：

採取措施	回覆者比例		
	最低時薪\$31	最低時薪\$33	最低時薪\$35
裁減員工數目	7%	21%	36%
減工時/增加兼職員工數目	24%	43%	44%
停止擴充	11%	24%	43%
結業/減分店/將營運規模縮小	6%	16%	37%

事實上，有 70%回覆者估計公司盈利在未來一年將出現倒退。換言之，業界普遍對前景並不樂觀。正如上文第 4 點所指出，本會認為未來一年的市道並不明朗，市民消費能力已明顯有減弱的趨勢，如果又再調高最低工資，即又進一步推高通脹，即是進一步減低市民的消費力。本會實在不感樂觀，尤其因為現時所有經營成本都已上漲至高位，質疑在惡性循環的高通脹環境下，業界是否還有轉嫁的能力。現時企業競爭力已大減，特別是中小型食肆，幾乎都不是求競爭，而是求生存。本會擔心，市道逆轉的話，業界的抗逆能力就會相當薄弱。

因此，基於綜合以上分析及參考客觀的調查數據後，本會認為最低工資水平應該維持不變。

此致

最低工資委員會

香港飲食業聯合總會

2014 年 5 月 18 日